




# Karcagi SZC Varró István Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium

5300 Karcag,  
Varró u. 8.

## *Munkavédelmi Szabályzat*

Készült: 2023.09.12.		
		
Készítette: Illés Tóth László ügyvezető ILLÉS-TRIÓVÉD Kft.	Jóváhagyta és elrendelte: Vida Tamás főigazgató KARCAGI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM	
Név:	Közreműködött: foglalkozás egészségügyi. orvos	(aláírás)

## **Tartalomjegyzék:**

<b>I. Fejezet:</b> <b>Általános rendelkezések, Munkavédelmi szabályzat hatálya</b>	<b>3.</b>
<b>II. Fejezet:</b> <b>Munkavédelmi ügyrend</b>	<b>5.</b>
<b>III. Fejezet:</b> <b>Alkalmazás munkavédelmi feltételei</b>	<b>11.</b>
<b>IV. Fejezet:</b> <b>Egyéni védőeszközök juttatása</b>	<b>13.</b>
<b>V. Fejezet:</b> <b>Munkavédelmi eljárások</b>	<b>15.</b>
<b>VI. Fejezet:</b> <b>Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása, és nyilvántartása</b>	<b>17.</b>
<b>VII. Fejezet:</b> <b>Munkavédelmi érdekképviselő, érdekegyeztetés</b>	<b>22.</b>
<b>VIII. Fejezet:</b> <b>Mellékletek</b>	<b>24.</b>

## I. fejezet

# Általános rendelkezések, Munkavédelmi Szabályzat hatálya

## 1.1. Általános rendelkezések

- Ha munkavédelmi képviselőt választanak maguk közül a munkavállalók, az igazgató köteles biztosítani, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa.
- **A MVSZ-ban foglalt előírásoktól eltérni csak az intézmény igazgató engedélyével lehet, aki ezen jogosultságát átruházhatja az általa kijelölt személyre.**
- Az intézmény munkavédelmi veszélyességi besorolása az 5/1993 (XII.26) MÜM r. alapján:  
**II/b. veszélyességi osztály.**

## 1.2. A Munkavédelmi szabályzat (MVSZ) hatálya

- **Területi hatály kiterjed:** az Intézmény telephelyeire:
  - Iskola és Kollégium: Karcag, Varró u. 8.
  - Laktanya úti tanműhely: Karcag, Laktanya út 1
- **Személyi hatálya kiterjed:**
  - A szervezett munkavégzésre
  - az intézménynél munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalóra
  - a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munkában foglalkoztatottakra.
  - A szervezett munkavégzés hatókörében tartózkodókra (járókelő, látogató, szolgáltatást igénybe vevők, stb.)
  - Más munkáltató munkavállalóira az intézmény területén végzett munkák esetén, külön szerződésben foglaltak szerint.
- **Időbeli hatálya:**

A MVSZ módosítása kihirdetésének időpontjától lép hatályba és az MVSZ visszavonásig érvényes.

A MVSZ 2023. szeptember 20-tól lép életbe és azt követően a KSZC Varró István Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium összes alkalmazottjára és tanulóira vonatkozóan a betartása kötelező érvényű.

Facsar András  
igazgató

II. fejezet

## **Munkavédelmi ügyrend**

### **2. A munkavédelem megvalósításáért felelős vezetők és munkavállalók kötelességei és jogai**

#### **2.1. A főigazgató munkavédelmi feladatai:**

- A főigazgató, mint egyszemélyi felelős az Mvt. szerint gondoskodik a munkavédelem fejlesztéséről, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzéshez szükséges személyi és tárgyi feltételekről.
- A munkavédelmi feladatok végrehajtásában együttműködik az igazgatóval a munkavédelmi megbízottal és a munkavédelmi képviselővel.
- A főigazgató és az igazgató munkavédelmi előírások megszegőivel szemben jogosultak eljárást kezdeményezni.
- A főigazgató és az igazgató gondoskodnak arról, hogy a hatósági ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetésre kerüljenek.
- A főigazgató a külső gazdálkodó szervezetekkel kötött szerződések keretében gondoskodik a munkavédelmi előírások betartásáról.
- A főigazgató gondoskodik az intézmények műszaki, üzemeltetési, szolgáltatási feladatainak ellátásáról, irányítja ezen területek működését.
- A rendelkezésre álló pénzügyi források felhasználásával gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtéséhez, fenntartásához szükséges pénzügyi forrásokról.
- A munkavédelmi szolgáltatóval kötött szerződés alapján biztosítja a munkavédelmi feladatok ellátását és a munkabiztonsági szaktevékenységek elvégzését az intézmény területén.
- Felügyeli az intézmény munkabiztonsági szaktevékenységét.
- Gondoskodik az intézmény munkavédelmi szervezetének kialakításáról.

- Gondoskodik a kockázatok felméréséről, értékeléséről.
- Gondoskodik a foglalkozás-egészségügyi szolgálat működési feltételeinek biztosításáról
- Gondoskodik a munkavédelmi képviselő megválasztásáról és továbbképzéséről.
- A főigazgató a munkabiztonsági tevékenység irányítását átruházhatja az intézmény igazgatójára.

## 2.2. Igazgató

- Irányítja, ellenőrzi az intézmény egészére kiterjedően a munkavédelmi tevékenységet, a munkavédelemmel kapcsolatos rendeletek, szabványok, belső utasítások betartását.
- A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat eredménye alapján írásban elrendeli a veszélyes létesítmények, munkahelyek, munkaeszközök, technológiák üzembe helyezését (**munkavédelmi üzembe helyezés**). A vizsgálat elvégzése **munkabiztonsági szaktevékenység**. A vizsgálatba bevonja a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőt is a technológiák, létesítmények és munkahelyek esetében. A munkaeszközök vonatkozásában a minőségtanúsítás hiánya esetén, ezek megszerzésére intézkedik.
- Elvégezteti a veszélyes technológiák, létesítmények, munkahelyek és munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatát.
- Elkészíteti és kiadja az egyéni védőeszközök biztosításának belső szabályozását (**munkabiztonsági szaktevékenység**), biztosítja a munkavégzéshez előírt egyéni védőeszközöket, tisztítószereket és bőrvédő készítményeket.
- Évente egy alkalommal az intézmény egészére, munkahelyeire kiterjedő átfogó munkavédelmi ellenőrzést (szemlélt) tart, melybe bevonja a munkavédelmi szolgáltatást végző külső munkavédelmi szakembert, a munkahelyi vezetőket és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőt is.
- Betartja és betartatja a munkavédelmi oktatásra, az alkalmazásra vonatkozó előírásokat, és szükség esetén rendkívüli oktatást rendel el.
- Személyesen felelős a munkabalesetekkel, üzemi balesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos bejelentési, kivizsgálási és nyilvántartási munkáltatói kötelezettségek betartásáért. A munkabaleset és súlyos munkabalesetek kivizsgálása **munkabiztonsági szaktevékenység**.
- Elvégezteti a villamos hálózat időszakos felülvizsgálatát, és szükség szerint az egyéb műszeres méréseket ( megvilágítás, légállapotok stb.), ezekben az esetekben kikéri a munkavédelmi szolgáltatást végző külső munkavédelmi szakember valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző véleményét.
- Az intézmény területén engedélyezi a szolgáltatást igénybevevők, látogatók jelenlétét.
- Az intézmény területén munkát végző külső munkáltató esetében szerződésben rögzíti a külső munkáltatóval a munkavédelemmel kapcsolatos feladatokat.

- Ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű alkalmazása során közvetlenül veszélyezteti a munkavállalót, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következik be, a vizsgálat elvégzéséig annak használatát, illetve működését köteles megfíltani. A vizsgálat elvégzése **munkabiztonsági szaktevékenység**.
- Rendkívüli esemény esetén személyesen intézkedik.
- Munkahelyenként kiképzett elsősegélynyújtókat biz meg.
- Biztosítja a munkavállalók részére a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást, ezen szolgáltatást nyújtó foglalkozás - egészségügyi szolgáltatón keresztül.
- **Munkavédelmi képviselő** megválasztása esetén köteles azzal együttműködni, és egyben biztosítani jogainak gyakorlását.
- **Eltiltja a munkavégzéstől és egyidejűleg felelősségre vonja azt a dolgozót, aki:**
  - Az általános munkarend ellen vét.
  - Alkohol hatása alatt áll.
  - Az előírt orvosi pályaalkalmassági vizsgálaton nem jelenik meg.
  - A védőberendezést szándékosan kiiktatja.
  - Termelőeszközt, védőeszközt rendellenesen használja.
  - A részére előírt és kiadott egyéni védőruhát nem használja.

## **Közvetlen munkahelyi vezetők munkavédelemmel kapcsolatos feladatai**

**Az intézményben közvetlen munkahelyi vezetők minősül:**

- Igazgatóhelyettes
- Gazdasági vezető
- Gyakorlati oktatás vezető
- Gyakorlati oktató

### **2.3. Igazgatóhelyettes**

- Az intézmény egészére kiterjedően ellátja a munkavédelmi tevékenység operatív irányítását, ellenőrzi a munkavédelemmel kapcsolatos rendeletek, szabványok, belső utasítások betartását.
- Tartja a kapcsolatot és együttműködik a munkavédelmi feladatok ellátására megbízott szakemberrel és egyben biztosítja a munkafeltételeket.
- Rendszeresen ellenőrzi a beosztott vezetői és beosztottai munkavédelmi feladatainak végrehajtását.
- Megszervezi az évente egy alkalommal az Intézmény egészére, munkahelyeire kiterjedő átfogó munkavédelmi ellenőrzést (szemlét). A felvett jegyzőkönyveket nyilvántartja.
- Évente értékelést készít az igazgató felé az Intézmény egészségügyi, biztonságtechnikai helyzetéről, a munkafeltételek állapotáról, alakulásáról és javaslatot tesz az elkövetkezendő időszak

feladatainak megoldására, melybe bevonja a munkavédelmi szolgáltatást végző külső munkavédelmi szakembert, és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőt is.

- Betartja és betartatja a munkavédelmi oktatásra vonatkozó előírásokat, és szükség esetén rendkívüli oktatás elrendelésére tesz javaslatot az **igazgató** felé.
- Betartja és betartatja az alkalmazás munkavédelmi feltételeire vonatkozó előírásokat.
- Az **igazgató** utasítására intézi a villamos hálózat időszakos felülvizsgálatának, és szükség szerint az egyéb műszeres méréseknek elvégztetését (megvilágítás, légállapotok stb.).
- Közvetlenül irányítja és ellenőrzi a munkavállalók munkáját.
- Ha munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű alkalmazása során közvetlenül veszélyezteti a munkavállalót, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következik be, köteles a vizsgálat elvégzéséig javasolni az **igazgatónak**, annak használatát, illetve működésének megtiltását.
- Az intézmény területén a szolgáltatást igénybevevők, és látogatók esetén kísérot biztosít számukra.
- Az intézmény területén munkát végző külső munkáltató esetén szerződésben foglaltak szerint jár el.
- Munkavédelmi képviselő megválasztása esetén köteles azzal együttműködni.

#### **2.4. Gyakorlati oktatás vezető**

- Naponta köteles ellenőrizni a munkahelyek rendjét, állapotát, a folyamatban lévő munkavégzések munkavédelmi előírásainak betartását.
- Biztosítja a dolgozók, a szervezett munkában résztvevők, a gyakorlati képzés során tanulói jogviszonyban foglalkoztatottak, (szükség esetén a munkavégzés hatókörében tartózkodók) részére az egyéni védőeszközöket, rendszeresen ellenőrzi azok használatát, ill. használatukat megköveteli.
- Gondoskodik az egyéni védőeszközök tárolásáról, tisztításáról, karbantartásáról és felülvizsgálatáról.
- Biztosítja a tisztítószereket és a bőrvédő készítményeket a dolgozók és a tanulók részére.
- Minden balesetet azonnal jelent az **intézmény igazgatójának** és közreműködik a munkabalesetek kivizsgálásában.
- Az alkalmazás munkavédelmi feltételeit megsértő dolgozót eltiltja a munkavégzéstől és intézkedik a felelősségre vonásról.
- Részt vesz az éves átfogó munkavédelmi ellenőrzésen.
- Közvetlenül irányítja a gyakorlati oktatók munkáját.

- Biztosítja a munkahelyeken az elsősegélynyújtás tárgyi feltételeit.
- Munkavédelmi képviselő megválasztása esetén köteles azzal együttműködni.

## 2.5. Gyakorlati oktató

- Az irányítása alatti területen több alkalommal köteles ellenőrizni a munkahelyek rendjét, állapotát, a folyamatban lévő munkavégzések munkavédelmi előírásainak betartását.
- Minden irányítása alatti területen történt balesetet azonnal jelent az **intézmény igazgatónak** és közreműködik a munkabalesetek kivizsgálásában.
- Az alkalmazás munkavédelmi feltételeit megsértő dolgozót eltiltja a munkavégzéstől és intézkedik a felelősségre vonásról.
- Az irányítása alatt lévő dolgozóknak kiadja az egyéni védőeszközöket, rendszeresen ellenőrzi azok használatát, ill. használatukat megköveteli.
- Részt vesz az éves átfogó munkavédelmi ellenőrzésen.
- Elvégzi az irányítása alatt dolgozók, tanulók gyakorlati munkavédelmi oktatását.

## 2.6. Gazdasági vezető

- Az Intézményhez jelentkező új dolgozókat és a gyakorlati képzés során a tanulói jogviszonyban foglalkoztatottakat elküldi előzetes orvosi alkalmassági vizsgálatra. A vizsgálati lapon feltünteteti az érintett konkrét munkakörét, az esetleges egészségi ártalom megjelölésével.
- Az Intézményen belül munkakört változtató (áthelyezett) dolgozóval 6 hónapot meghaladó távollét esetén az előző pontban leírtak szerint jár el.
- Az előzetes orvosi alkalmassági vizsgálatok kartonját az iratkezelési szabályok alapján megőrzi.
- Az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatra kötelezett dolgozókról naprakész nyilvántartást vezet, és intézi a dolgozók vizsgálatra küldését. Az Intézménynek megküldött vizsgálati eredményeket megőrzi.
- Vezeti az üzemi és munkabaleseti nyilvántartást és iratokat tárolja az iratkezelési szabályok szerint.
- Intézi az elsősegélynyújtók képzését a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőnél.

## 2.7. Munkavédelmi megbízott

*A főigazgatóval kötött Megbízási Szerződés alapján végzi a munkáját.*

### 2.6.1. A munkabiztonsági szaktevékenység ellátása

- Veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz technológia üzembe helyezés előtti munkavédelmi



szempontú előzetes vizsgálata,

- A megfelelőség vizsgálata, ha munkahely, egyéni védőeszköz, technológia a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a közalkalmazott egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be,
- Az egyéni védőeszközök juttatása belső rendjének szabályozása,
- A munkabaleset, súlyos munkabaleset, valamint az olyan - munkaeszköz és technológia által okozott - munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben) azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta.

## **Az alkalmazás munkavédelmi feltételei**

### **3. Az alkalmazás feltételeire vonatkozó rendelkezések a 33/1998. (VI.24.) NM. rendelet alapján**

#### **3.1. *Munkavállaló alkalmazásának munkavédelmi feltételei:***

- Adott munkakörben csak olyan munkavállaló foglalkoztatható, aki:
  - egészségügyileg alkalmas a munkakör ellátására
  - rendelkezik a munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, szakképzettséggel, megfelelő szakmai jártassággal, a szakmai fogások alkalmazási készségével
  - elsajátította az elméleti és gyakorlati munkavédelmi ismereteket (ismeri a munkahely és munkaeszköz veszélyeit, a védekezés módjait és képes azokat a gyakorlatban alkalmazni).

#### **3.2. *Munkavállaló munkaköri egészségügyi alkalmassága: (előzetes és időszakos)***

- Az egészségügyi alkalmasságról munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.
- A munkaköri egészségügyi alkalmasság vizsgálata és véleményezése orvos-szakmai feladat.
- A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon a foglalkozás - egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi. Az orvosi vizsgálat eredményét igazoló okmányt a munkaügyi munkatársnak kell átadni. Az a munkavállaló, aki nem vesz részt, vagy nem alkalmas minősítést kap a vizsgálat során, az adott munkakörben nem foglalkoztatható.
- Előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie minden munkavállalónak:
  - munkaviszony létesítése előtt, a munkavégzés megkezdését megelőzően
  - 6 hónapot meghaladó távollét (GYED, GYES, betegség, stb.)
  - munkakör megváltoztatása előtt, ha:

- fizikai munkát végez
  - fiatalok
  - nem fizikai munkakörben foglalkoztatott,
  - az új munkakörben nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve.
- kétéves időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt, ha:
- közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez
  - a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazinál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra
  - a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja.
- Munkaviszony létesítése és áthelyezés előtt, valamint 6 hónapot meghaladó távollét után el kell látni a jelentkezőket „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” orvosi vizsgálati lappal (1. melléklet)
  - A nyomtatványon fel kell tüntetni a betöltendő munkakör megnevezését.
  - Munkaszerződést kötni csak azzal a személlyel szabad, akit a megjelölt munkakör ellátására az orvos **alkalmasnak** minősített.
  - A dolgozók orvosi alkalmassági vizsgálatra küldése a **gazdasági vezető** feladata.
  - Az ideiglenesen alkalmasnak minősített dolgozót a **gazdasági vezető** köteles a megjelölt időtartam lejárta előtt ismételt orvosi vizsgálatra küldeni.

### ***3.2. Az időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok***

- a 18. életévét be nem töltött munkavállalónak évente
  - időszakos orvosi vizsgálatra kötelezett munkavállalónak a (2.sz. mellékletben) meghatározottak szerint.
- A foglalkozás-egészségügyi orvos (a munkavédelmi megbízottal egyetértésben) írásban határozhatja meg a megkötéssel végezhető munkák körét, valamint az előírtaknál rövidebb érvényességi időt.
  - A foglalkozás-egészségügyi orvos szakvéleményével ellátott nyomtatványt a munkavállaló közvetlen munkahelyén kell megőrizni és nyilvántartani.
  - Azt a munkavállalót, aki az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton saját hibájából nem vesz részt, a munkavégzéstől el kell tiltani!

### ***Járványügyi érdekből szükséges orvosi vizsgálat***

- A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból

kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

- **A járványügyi érdekből végzett előzetes orvosi vizsgálat (2. melléklet) keretében meg kell vizsgálni, hogy:**
  - nem szenved –e fertőző gümőkórban
  - nem hordoz-e szervezetében és nem ürít-e szervezetéből kórokozókat anélkül, hogy saját maga ilyen fertőző betegség bármely szakaszában lenne,
  - nem szenved-e olyan fertőző bőrbetegségben, amely a foglalkozása gyakorlása következtében mások megbetegedését előidézheti, illetve nincs-e undort keltő bőrelváltozása.
- Az Intézmény a járványügyi érdekből elvégzett orvosi vizsgálat igazolása céljából köteles a dolgozót egészségügyi könyvvel ellátni. A dolgozó az egészségügyi könyvet köteles megőrizni, munkaideje alatt magánál tartani és ellenőrző szervek, ill. munkáltató kívánságára felmutatni.
- **Az egészségügyi könyvhöz kötött beosztású dolgozó köteles haladéktalanul orvoshoz fordulni:**
  - bizonytalan eredetű lázas megbetegedése,
  - mások megbetegedését előidézhető bőrmegbetegedése,
  - hasmenés, heveny gyomor-bélpanasz,
  - vele közös háztartásban élők hasmenéses megbetegedése esetén.
- Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie:
  - Annak a munkavállalónak, tanulónak, akinek egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészségét nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására.
  - Akit heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset ér.
  - Akit olyan rosszullet, betegség ér, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően.
  - Annak a munkavállalónak, aki előre nem várt esemény során expozíciót szenved.
  - Annak a munkavállalónak, akinek munkavégzése - nem egészségi ok miatt- 6 hónapot meghaladóan szünetel.
- Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:
  - a foglalkozás-egészségügyi orvos
  - a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, ill. a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja
  - Kormányhivatal Járási Hivatala Népegészségügyi Osztály tisztiorvosa
  - a munkáltató
  - a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló

#### IV. fejezet

## **A munkavédelmi oktatás**

### **4. Az oktatás rendje**

#### **4.1. Munkavédelmi oktatásban kell részesíteni a dolgozókat (fizikai, adminisztratív) és a tanulókat:**

- munkába álláskor,
- munkahely, vagy munkakör megváltozásakor,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor
- új technológia bevezetésekor
- évente az ismeretek szinten tartása végett.

#### **4.1. A munkavédelmi oktatás tartalmi követelménye.**

##### **Meg kell ismertetni:**

- a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok által előírt kötelezettségeket és a számára biztosított jogokat,
- a jogszabályoknak a beosztással, illetőleg munkával összefüggő előírásait,
- a Munkavédelmi Szabályzat vonatkozó rendelkezéseit,
- a biztonságos munkavégzéshez szükséges technológiai műveleti, kezelési és karbantartási utasításokat,
- a munkavégzéssel járó, a helyi körülményekből adódó veszélyeket, ártalmakat, azok elhárításának módját a rendkívüli helyzetben tanúsítandó magatartást,
- az alkalmazott eszközök, anyagok, továbbá védőeszközök helyes használatát,
- a biztonságos és egészséges munkavégzéssel kapcsolatos közlekedésbiztonsági, egészségügyi, tűz- és környezetvédelmi előírásokat, valamint az elsősegély nyújtási ismereteket.

#### **4.2. A tanulókat a tanévkezdéskor, valamint:**

- gyakorlati foglalkozáson,
- testnevelés és sportfoglalkozás, kirándulás,
- fizika, kémia órán,
- tanulmányi kiránduláson,
- társadalmi munkavégzés megkezdése előtt,
- súlyos baleset bekövetkezése után,
- valamint rendkívüli esetekben olyan munkavédelmi oktatásban kell részesíteni, amely kiterjed a foglalkozás jellegéből adódó baleseti forrásokra, és a megelőzés módjára.

Az oktatott ismeretek elsajátításáról a tanulóknak feltett ellenőrző kérdésekkel kell meggyőződni. Tanévkezdéskor kötelező oktatás megtörténtét az osztálynaplóba dokumentáltan kell igazolni.

- Az **előzetes és ismétlődő elméleti** munkavédelmi oktatásokat a **munkavédelmi megbízott** végzi el. A **gyakorlati** oktatás a **gyakorlati oktató** feladata. Az oktatás végén meg kell győződni az oktatott anyag elsajátításáról.  
A munkavédelmi oktatásokat dokumentálni kell az **oktatási naplóba** (3. melléklet).
- Az oktatáson előírt ismeretanyag elsajátításáig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.
- A munkavédelmi oktatáson figyelmeztetés ellenére meg nem jelenő dolgozót a munkavégzés alól fel kell menteni, s a kiesett munkaidőre bér nem számfejthető.
- Az oktatásról igazoltan távollévő dolgozókat a munka felvételekor pótoktatásban kell részesíteni.
- Az **intézmény igazgatója** súlyos munkabaleset vagy foglalkozási megbetegedés esetén rendkívüli oktatást rendel el.
- Az iskolarendszerű oktatás, a nevelés keretében a tanulókat meg kell ismertetni a biztonságos életvitel, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés alapvető szabályaival.
- A szakmai képzés keretében kell gondoskodni arról, hogy a résztvevők elsajátítsák a képzettségük alapján betölthető munkakör egészségi és biztonsági követelményeit.

V. fejezet

## **Egyéni védőeszközök, tisztálkodási eszközök és szerek, készítmények juttatása, védőital ellátás**

### **5. A juttatás rendjére vonatkozó rendelkezések**

#### **4.1. Egyéni védőeszközök**

##### **4.1.1. Egyéni védőeszközök biztosításának, kiadásának és használatának rendje (Mvt 56§)**

- Az Intézménynél egyéni védőeszközökkel kell ellátni azokat a dolgozókat és a tanulókat, akiket munkájuk során az egészséget, vagy testi épséget károsító hatás éri, érheti vagy az egyéni védőfelszerelés biztosítását közegészségügyi érdek indokolja.
- A saját alkalmazottakon kívül el kell látni egyéni védőeszkővel, melyet a gyakorlati oktatás vezető biztosít.
  - a munkavégzés hatókörében foglalkoztatottakat (látogató, szolgáltatást igénybe vevő, stb.)
  - az intézményterületén munkát végző munkáltató munkavállalóit (kivételek a saját tevékenységük).
- Az egyéni védőeszköz használatát a **gyakorlati oktatás vezető** és a **gyakorlati oktatók** ellenőrzik.
- A juttatás rendjének belső szabályzatát az intézmény **igazgatója** adja ki. A szabályozás elkészítése **munkabiztonsági szaktevékenység**.
- Az Intézmény területén a (4. sz. melléklet) szerint kell egyéni védőeszkőzt biztosítani.
- Csak minősítő bizonyítvánnyal rendelkező egyéni védőeszkőzt szabad megrendelni és kiadni.

- Az előírt védőeszközt a munkavégzés során a dolgozó, a tanuló köteles viselni, elhasználódása, megrongálódása esetén a dolgozó a **gyakorlati oktatás vezetőnek**, a tanuló a **gyakorlati oktatónak** jelenteni.
- A gyakorlati oktatás vezető köteles műszakonként szükség esetén többször is ellenőrizni az egyéni védőeszközök meglétét, állapotát, használatát. Elhasználódás, megrongálódás esetén a cseréről soron kívül gondoskodnia kell.
- Az egyéni védőeszközöknek kihordási idejük nincs, s így a cserélhetőséget állandóan biztosítani kell. **Az egyéni védőeszközt pénzben megváltani nem szabad.**
- Ha a kiadott egyéni védőeszköz rendeltetésszerű használata során közvetlenül veszélyezteti a dolgozó egészségét vagy biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, úgy megfelelését soron kívül ki kell vizsgálni. A kivizsgálás **munkabiztonsági szaktevékenységnek** minősül.

#### ***5.1.2. Az egyéni védőeszközök megrendelése, beszerzése, nyilvántartása, kiadása***

- A **gyakorlati oktatás vezető** köteles legalább egyhavi védőeszköz mennyiséget a raktárban megfelelő körülmények között tárolni.
- A nyilvántartás, a kiadás (5. melléklet) és a beszerzés a **gyakorlati oktatás vezető** feladata.
- A kiadott egyéni védőeszközöket a dolgozó köteles ki-, illetve letisztítani.
- A **gyakorlati oktatók** kötelesek havonta tételesen felülvizsgálni az alkalmazott védőeszközök állapotát.

#### ***5.2. A tisztálkodó eszközök és bőrvédő készítmények kiadásának rendje***

- Az intézmény, dolgozói részére csoportos tisztálkodási lehetőséget biztosít.
- **Tisztálkodó szerek juttatása:** szappan, kéztisztító.

A dolgozók tisztálkodásához szükséges szappan, törülköző és egyéb tisztítószer biztosítása:

- nevelői szobában,
- technikai személyzet öltözőjében,
- tanári WC - ben,
- fizika - kémia - technika szaktantermekben,
- ételmezési üzemben.
- kollégiumban

#### ***5.3. Védőital juttatásának szabályai***

- Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a +24 C° effektív hőmérséklet értéket meghaladja, a munkavállalók részére legalább félóránként védőitalt (hűtött ivóvíz, minimális



cukortartalmú alkoholmentes italok) kell biztosítani és óránként min. 5 – max. 10 perc munkaközi szünetet kell tartani.

- A hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére +50 C° hőmérsékletű teát kell szolgáltatni. Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyeken a +4 C°-ot, illetve zárttéri munkahelyeken, ha a +10 C°-ot a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban nem éri el.

## VI. fejezet

# Munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

## 6. Rendelkezések

### 6.1. Általános előírások

- **A munkába lépő dolgozónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre alkalmas:**
  - alkoholmentes, illetve posztalkohol mentes (másnapos)
  - megfelelően kipihent
  - figyelmet tompító, bágyadtságot, stb. okozó gyógyszer hatása nélküli
  - jó egészségi, közérzeti állapotban kell megjelennie

**Azokon a munkahelyeken ahol fizikai munkát végeznek a gyűrű, nyaklánc, karkötő és karóra viselése TILOS!**

- A dolgozó az életét, testi épségét vagy közvetlenül az egészséget veszélyeztető munkakörülményeket köteles azonnal jelenteni a közvetlen munkahelyi vezetőnek. A veszély elhárításáig a tevékenységet folytatni nem szabad.
- **A dolgozó munkahelyén csak olyan tevékenységet folytathat, amely:**
  - összhangban van szakképzettségével (képesítése van az adott munkára)
  - munkavédelmi veszélyeire az előzetes, vagy ismétlődő oktatáson kioktatták
  - munkafolyamattal kapcsolatban az érintett a foglalkoztatás munkavédelmi

- feltételeinek megfelel
- feladat elvégzésére a közvetlen munkahelyi vezetőtől utasítást kapott.
- **A dolgozó a munka megkezdése előtt köteles meggyőződni:**
  - az egyéni védőeszközök, védőberendezések meglétéről, hibátlan működéséről.
- **A dolgozó a munkavégzés során köteles:**
  - a munkaeszközöket, védőberendezéseket, egyéni védőfelszereléseket rendeltetésszerűen használni, üzemeltetni és karbantartani.
  - az előzetes és ismétlődő munkavédelmi oktatásokon és orvosi alkalmassági vizsgálatokon részt venni,
  - a rendelkezésre bocsátott egészségvédelmi és szociális létesítményeket rendeltetésszerűen használni, épségüket, tisztaságukat megőrizni,
  - a munka közben észlelt, veszélyt jelentő rendellenességeket, üzemzavarokat megszüntetni,
  - vagy a közvetlen munkahelyi vezetőnek azonnal jelenteni a munkavégzés felfüggesztésével.
  - a legkisebb balesetet, sérülést, rosszulletet a közvetlen munkahelyi vezetőnek
  - azonnal jelenteni, a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzésében a szakmai tudásától elvárhatóan aktívan részt venni.
- Minden dolgozó köteles munkahelyén a biztonságos munkavégzésre alkalmas ruházatban, lábbeliben megjelenni.
- A hosszú, laza hajviseletnél hajhálót, kendőt vagy sapkát viselni.
- **Nők és fiatalok** alkalmazásánál a 33/1998 NM. rendelet előírásait be kell tartani (6 . melléklet)

**Az intézmény területén szeszes ital fogyasztása TILOS!**

**A dohányzás az intézmény területén tilos!**

**Csak a táblával kijelölt helyen szabad dohányozni, épületeken kívül.**

**Testnevelés órán, sportfoglalkozáson és gyakorlati foglalkozáson órát, gyűrűt, karkötőt viselni TILOS!**

## **6.2. Előírások a munkavégzés hatókörében tartózkodókra**

- **A munkavégzés hatókörében tartózkodók lehetnek:**
  - szolgáltatást igénybevevők,
  - látogatók (üzemlátogatás, üzleti partner),
  - hatósági ellenőrök.
- A munkavégzés hatókörében tartózkodókat ugyanolyan egyéni védőfelszerelésekkel kell ellátni, mint az ott dolgozókat, az ellátás a **gyakorlati oktatás vezető** feladata.
- A munkavégzés hatókörében tartózkodóknak kísérőt kell biztosítani. A kísérő biztosítása a **gyakorlati oktatás vezető** feladata.

- A munkavégzés hatókörében csak az **igazgató** engedélyével lehet tartózkodni, kivételt képeznek a hatósági ellenőrök.

### **6.3. Előírások az intézmény területén munkát végző külső munkáltatók esetén**

- A munkavédelemmel kapcsolatos feladatokat külön szerződésben kell rögzíteni, figyelemmel a jelen szabályzatban előirtakra.
- **A szerződésnek tartalmaznia kell az alábbiakat:**
  - a munkatevékenység irányítási ellenőrzési kötelezettségét
  - a munkavédelmi oktatások megtartását
  - az egyéni védőeszközök biztosításának módját
  - a munkaeszközök biztonságos állapotának fenntartását
  - a baleset bejelentését
  - az elsősegélynyújtás biztosítását.
- A szerződéstervezet elkészítése és a szerződésben foglaltak betartásának ellenőrzése az **igazgatóhelyettes** feladata.
- A szerződést a **főigazgató** köti meg.

### **6.4. A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményei**

- **Képernyős eszköz:** számjegy-, betű-, grafikus képsorokat képernyőn megjelenítő készülék, függetlenül az alkalmazott megjelenítési folyamattól.
- **Képernyős munkahely:** olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem stb.), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet.
- **Képernyős munkakör:** olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszközt használatát igényli, ideértve a képernyő figyellel végzett munkát is.
- **Képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg:** a szemészeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveglencse, és ennek a lencsének a rendeltetésszerű használatához szükséges keret, ide nem értve a munkavállaló által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét.

- A munkáltató az Mvt. 54. §-ának (2) bekezdése szerinti kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:
  - látásromlást előidéző tényezők,
  - pszichés (mentális) megterhelés,
  - fizikai állapotromlást előidéző tényezők.
- A munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces - össze nem vonható - szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.
- A munkáltató köteles a munkavállaló látásának vizsgálatát biztosítani, öt szükség szerint, de legalább kétevente látásvizsgálatra elküldeni.
- A munkavállaló köteles e vizsgálaton részt venni.
- A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos végzi el, aki indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.
- Ha az orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet a munkavállalót beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra.
- Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalhatja akkor is, ha egyéb panaszokat okozó látásrendszeri eltérések valószínűsége áll fenn.
- Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót – a külön jogszabályban meghatározott költségtérítési szabályoknak megfelelően – a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.
- A fenti pontokban foglalt rendelkezések végrehajtásából eredő költségek a munkavállalóval szemben nem érvényesíthetők.

### ***6.5. Veszélyes anyagokra vonatkozó követelmények:***

- Veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény a üzemtő vagy az importáló által készített biztonsági adatlappal hozható forgalomba, amelynek tartalmaznia kell az egészség és környezetvédelméhez szükséges információkat.
- Veszélyességüknek megfelelően veszélyt jelző szimbólummal, veszélyjellel (GHS), H számmal és mondattal, P számmal és mondattal kell ellátni a csomagolóeszközét
- Csak a biztonsági adatlap birtokában (egy példányt a helyszínen kell tartani) kezdhető meg a tevékenység.

- Adott munkahelyen alkalmazott veszélyes anyagokról biztonsági adatlappal azonosítható anyagfajtákra vonatkozó nyilvántartást kell vezetni.
- A munkavállalókat ki kell oktatni a munkahelyen előforduló veszélyes anyagokról, azok kockázatairól, határértégeiről, védőintézkedésekről, a munkavégzés szempontjából lényeges információkról.
- Veszélyes anyaggal tevékenységet úgy kell végezni, hogy:
  - az azt végzők és más személyek egészségét ne veszélyeztesse, a környezet károsodását, illetve szennyeződését ne idézze elő, annak kockázatát ne növelje
  - megszerzésükre jogosulatlan vagy biztonságos alkalmazására képtelen személyek birtokába ne kerüljenek
  - az eredeti csomagolóeszközből tárolás, illetve továbbadás céljából más, az azonosítást szolgáló feliratozás (címkézés) nélküli csomagolóeszközbe ne kerüljön
  - az előírt védőeszközöket használni kell
  - a fel nem használt és nem hasznosítható veszélyes anyagokat, csomagolóeszközöket a kijelölt veszélyes hulladék tárolóban kell elhelyezni minden műszak végén
- A veszélyes anyagokra vonatkozó előírások betartásáért, ellenőrzéséért az adott munkahely vezetője a felelős.

#### ***6.6. Az elsősegélynyújtás biztosításának rendje:***

- A munkahelyen - jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka szervezésének megfelelően - biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.
- Minden műszakban legalább 1 fő kiképzett elsősegélynyújtónak jelen kell lenni a termelési területen.
- A kiképzett elsősegélynyújtókat az ügyvezető igazgató jelöli ki.
- A kijelölt elsősegélynyújtók képzéséről, továbbképzéséről a munkaügyi ügyintéző gondoskodik
- Minden munkahelyen jól látható helyen ki kell függeszteni az elsősegélynyújtók nevét, valamint a mentők telefonszámát (104).
- Minden munkahelyen az elsősegélynyújtás céljára állandóan készenlétben kell tartani 1 db. MSZ. 445 1.-2.-3. nagyságú mentődobozt létszámtól függően.
- Állandó készenlétben tartásáról a munkahelyi vezető köteles gondoskodni.

- Az elsősegélyhelyet "**Elsősegély-hely**" feliratú tábla kifüggesztésével jól láthatóan meg kell jelölni.
- Az elsősegélynyújtást a munkahelyen jelenlévő, kijelölt elsősegélynyújtó végzi. Szükség esetén minden dolgozó köteles képességeinek megfelelően dolgozó társát elsősegélyben részesíteni.
- Ha súlyosabb munkabaleset történt, a munkahely vezetője köteles azonnal a megsérült dolgozóhoz orvost hívni, illetőleg sürgős szükség esetében a Mentőszolgálatot értesíteni (Tel: 104 vagy 112).
- A munkahelyeken az elsősegélynyújtó felszerelést jól látható, könnyen elérhető, pormentes és elsősegélynyújtásra alkalmas helyen kell készenlétben tartani.
- Az elsősegélynyújtás tárgyi feltételeinek biztosítása a **gyakorlati oktatás vezető** feladata.
- A **gyakorlati oktatás vezető** a mentődobozok meglétét és feltöltöttségét havonta egyszer köteles ellenőrizni, s azokat szükség esetén feltölteni.
- Az elsősegélynyújtó(ka)t az **intézmény igazgatója** bizza meg.
- A mentődoboz helyét a munkahelyen feltűnő módon táblával kell megjelölni.
- Ugyancsak el kell helyezni minden munkahelyen az elsősegélynyújtás módjáról szóló tájékoztatót.

### ***6.7. Munkahelyek, ahol idegen személyek az oda beosztott dolgozókon kívül nem tartózkodhatnak, illetve ahová nem léphetnek be:***

- szerver központ
- elektromos főkapcsoló,
- kazánház
- konyha
- ételmezés raktár
- veszélyes anyagraktár
- kémia szertár

### ***6.8. Rendkívüli események kialakulására vonatkozó rendelkezések:***

- Rendellenes körülmények (tűz, robbanás, elemi csapás, havária kialakulása esetére, a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni.
- Mentési terv elkészítése az **igazgatóhelyettes** feladata.
- Kiadását és elrendelését az **igazgató** engedélyezi.
- Mentési tervnek tartalmaznia kell az alábbiakat:

- a munkavállalók és a munkahelyen tartózkodó más személyek mentését
  - anyagi eszközök mentését
  - kijelölt, mentésben résztvevő személyeket és azok kötelezettségeit, utasítási jogkörüket
  - riasztás rendjét, a riasztási értéket (vegyi anyagnál)
  - elsősegélynyújtást
  - kijelölt mentési utakat
  - külső szervek értesítését
  - anyagokra, technológiára vonatkozó külön speciális szabályokat
  - foglalkozás-egészségügyi szolgálat igénybevételét.
- A mentési terv munkahelyre vonatkozó részét minden érintett munkavállalóval **ismertetni kell**.
  - Veszélyes anyag, készítmény használatánál a vonatkozó biztonsági adatlap szerint kell eljárni.
  - Az intézmény, jelenlegi tevékenysége mellett mentési terv készítése a tüzesetek bekövetkezése esetére indokolt. Az erre vonatkozó részletes előírásokat a Tűzvédelmi Szabályzat tartalmazza.
  - A helyszín megváltoztatását csak veszélyben lévő emberélet vagy jelentős gazdasági érték mentése esetén szabad kezdeményezni.
  - A rendkívüli esemény esetén az **igazgató** személyesen intézkedik, távollétében a **igazgatóhelyettes** jogosult intézkedésre.

## 6.9. Kockázatértékelés

### 6.9.1. A kockázatértékelés célja

A tevékenységhez kötődő kockázatok azonosítása, a káros hatásuk elhárítása, illetve az ésszerűen legkisebb mértékűre csökkentése olyan, fontossági sorrendbe rangsorolt intézkedésekkel, amelyek hatásosságát a rendszeres visszaellenőrzések igazolják.

### 6.9.2. Fogalmak

- Kockázat: A veszély megvalósulásának, azaz a káros hatás bekövetkezésének valószínűsége. A veszély- helyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.
- Kockázatbecslés: a munkavállalók egészségére és biztonságára veszélyes kockázat (a munkahelyen való tartózkodás ideje alatt) – amely a munkahelyi veszély előfordulásának körülményeiből ered – kiértékelésének folyamata.
- Kockázatértékelés: a veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának átfogó becslése a megfelelő biztonsági intézkedések kiválasztása érdekében.
- Kockázatkezelés: a kockázatértékelés során feltárt kockázati tényezők csökkentése, illetve megszüntetése érdekében tett intézkedések összessége.
- Kockázatnak kitett munkavállaló: bármely munkavállaló, aki egészben vagy részben a veszélyes

helyen tartózkodik.

- Fennmaradó kockázat: a biztonsági intézkedések megvalósítása után fennmaradó kockázat.
- Veszély: valaminek a belső tulajdonsága vagy képessége, mely károsodás okozásának lehetőségét hordozza magában. Egy lehetséges sérülés vagy egészségkárosodás forrása.
- Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.
- Veszélyes tér: minden olyan a géphez tartozó vagy a körüli tér, amelyben a személyi sérülés vagy **egészségkárosodás kockázata fennáll.**
- Veszélyforrás: a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

### 6.9.3. Kockázatértékelési kötelezettség

- A munkáltató köteles minőségileg illetve szükség szerint mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.
- Ezen rendelkezés alapján kockázatértékelést kell végezni: munkahelyekre (szabadtéri, zárt), **létesítményekre, munkaeszközökre, technológiákra, veszélyes munkafolyamatokra (műveletekre), veszélyes anyagokra és készítményekre.**
- A kockázatértékelést el kell végezni:
  - új munkaeszközök, technológiák, létesítmények stb. esetén az üzembe helyezést megelőzően, illetve ha azokban jelentős változást hajtottak végre,
  - veszélyes anyagok, készítmények alkalmazása, bevezetése előtt,
  - minden esetben, amikor új veszélyek léptek fel,
  - ha a lényeges biztonsági követelmények megváltoznak,
  - ha a műszaki haladás új veszélyforrásokat, veszélyes hatásokat tár fel,
  - ha baleset, foglalkozási megbetegedés, káros expozíció történt, illetve személyi sérüléssel nem járó ún. **kvázi baleset, üzemzavar, rendkívüli esemény történt.**
- A kockázatértékelést legalább 3 évente felül kell vizsgálni és szükség esetén ismételten el kell végezni, illetve ki kell egészíteni, vizsgálati tárgykörönként.
- Nem kell ismételten elvégezni a kockázatértékelést egy tárgykörben, ha:
  - a munkakörülményekben, munkaeszközökben, technológiában nem következett be lényeges, a biztonságot érintő változás,
  - a korábbi kockázatértékelés a hatályos biztonsági és egészségvédelmi követelményeken alapult és **azokban nem következett be változás,**
  - nem következett be káros vagy kvázi esemény,



#### 6.9.4. Általános követelmények

- A kockázatértékelés terjedjen ki:
  - a szervezeti és irányítási rendszer értékelésére,
  - a munkaeszközök, létesítmények állapotának értékelésére,
  - a technológiai és a munkafolyamatok (műveletek) értékelésére,
  - a munkakörülmények értékelésére, a munkaszervezés értékelésére,
  - a karbantartás és a kiegészítő tevékenység értékelésére,
  - a dokumentációs rendszer értékelésére,
  - az előírt (félül) vizsgálatok elvégzésének értékelésére.

#### 6.9.5. A kockázatértékelés dokumentálása

- A kockázatértékelés eredményeként a munkáltató felelőssége legalább a következők dokumentálása:
  - a kockázatértékelés időpontja, helye, tárgya, az értékelést végző azonosító adatai;
  - a veszélyek azonosítása;
  - a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek száma;
  - a kockázatot súlyosbító tényezők,
  - a szükséges megelőző intézkedések, a határidő és a felelősök megjelölése; a tervezett felülvizsgálat időpontja;
  - az előző kockázat értékelés időpontja.

A kockázatértékelés dokumentumait a munkáltató külön jogszabályban foglaltak szerint, de legalább 5 évig meg kell őriznie.

#### 6.7. A távmunkavégzés eltérő munkavédelmi szabályai

- A távmunkavégzésre Mvt. szabályait a jelen fejezetben felsorolt eltérésekkel kell alkalmazni.
- A távmunkavégzés – a munkáltatóval kötött megállapodás alapján – a munkavállaló által biztosított munkaeszközzel is történhet. Az ilyen munkaeszköz esetén a munkáltató a kockázatértékelés elvégzése során győződik meg a munkaeszköz biztonságos állapotáról. A munkaeszköz biztonságos állapotának fenntartásáról ebben az esetben a munkavállaló gondoskodik.
- A munkahelyen a munkavállaló a munkáltató hozzájárulása nélkül nem változtathatja meg a munkakörülményeket.
- Az Mt. alkalmazásában indokolt esetnek minősül a munkáltató vagy megbízottjának ellenőrzése, rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.
- A fenti bekezdésben meghatározott ellenőrzésen túl a munkáltató vagy megbízottja (munkavédelmi megbízott, foglalkozás egészségügyi szolgáltató) a kockázatértékelés elvégzése, balesetvizsgálat lefolytatása, valamint a munkakörülmények ellenőrzése céljából léphet be és tartózkodhat a munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területén.

- A munkáltató a munkavállalót tájékoztatja a munkahelyi munkavédelmi tanácskozási és érdekképviseleti lehetőségekről és gyakorlatról, továbbá az ezzel összefüggő feladatot ellátó felelős személyekről, elérhetőségük adatairól. A munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területére a munkavédelmi képviselő a munkavállaló beleegyezésével léphet be és tartózkodhat.
- A hatósági ellenőrzést a munkavédelmi hatóság kizárólag munkanapon, 8 és 20 óra között végezheti. A munkavédelmi hatóság a munkáltatót és a munkavállalót az ellenőrzés megkezdése előtt legalább 3 munkanappal erről tájékoztatja. A munkáltató az ilyen céllal a munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területére történő belépéshez szükséges hozzájárulást a munkavállalótól legkésőbb az ellenőrzés megkezdéséig beszerzi.
- Táv munkavégzés esetén munkahely az a munkaszerződésben a felek által meghatározott helyiség, ahol a munkavállaló az információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközzel rendszeresen a munkáját végzi.

VII. fejezet

## **Munkavédelmi eljárások**

### **7. Az eljárások rendje**

#### **7.1. Létesítés követelményei:**

- A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők (tervező, kivitelező, beruházó) feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük.
- A létesítésben közreműködő tervező, kivitelező köteles írásban nyilatkozni, hogy munkája során a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeket megtartotta.

- A munkahelyek, munkaeszközök kialakítása, telepítése, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat (a munkafeladat és a munkakörnyezet emberi adottságokhoz való illesztését szolgálja) is figyelembe kell venni.

## **7.2. Munkaeszközök munkavédelmi megfelelőségének tanúsítása:**

- Általános minőségtanúsítás:
  - Munkaeszközt üzembe helyezni (7. melléklet) valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és ezt a üzemtő, külföldről behozott termék esetében az importáló, importáló hiányában az üzemeltető az általános minőség tanúsítás keretében tanúsítja (tanúsíttatja).
- Megfelelőségi tanúsítvány:
  - Helyszíni szerelésű gépi hajtású daruk, valamint a jármű ürités- és mozgatás helyszíni összeszerelésű különleges berendezései esetében Megfelelőségi tanúsítvánnyal is kell rendelkeznie a munkaeszköznek.
  - Amennyiben jogszabály a munkaeszköz üzembe helyezését hatósági engedélyhez köti (pl. gázpalackoknál, felvonóknál, nyomástartó berendezéseknél), a kiadott hatósági engedély egyenértékű a megfelelőségi tanúsítvánnyal, tehát azt külön nem kell beszerezni.
  - A munkaeszközök megfelelőségének tanúsítási nyilatkozatáról az **igazgatóhelyettes** gondoskodik.

## **7.3. Munkavédelmi üzembe helyezés:**

- Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban elrendeli (munkavédelmi üzembe helyezés), (8. melléklet).
- Az üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, munkaeszköz esetében a munkavédelmi megfelelőséget igazoló tanúsítás, hatósági felügyelet alá tartozó létesítmény, munkahely, munkaeszköz esetében a hatósági engedély megléte.
- A 2. bekezdésben előírtakat kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz és technológia újraindítása esetén is.
- A már korábban munkavédelmi szempontból üzembe helyezett munkaeszköz, technológia ismételt használatba vétele akkor minősül újraindításnak, ha ezt megelőzően legalább harminc napig egybefüggően műszaki okból nem használták, vagy olyan javítást végeztek rajta, amely miatt teljesen szét kellett szerelni.
- Az újraindítás feltétele, hogy a veszélyes munkaeszköz és technológia megfeleljen legalább az újraindítást megelőző munkavédelmi üzembe helyezés idején hatályos munkavédelmi előírásoknak.

- Veszélyes munkaeszközt, technológiát, annak munkavédelmi üzembe helyezéséig az üzemeltető munkáltató próba - vagy kísérleti jelleggel - kizáró jogszabályi rendelkezés hiányában- legfeljebb 180 nap időtartamra üzemeltetheti.
- A munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának a munkavédelmi üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírásokat kell kiegészíteniük.

#### **7.4. Időszakos biztonsági felülvizsgálat:**

- A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:
  - a veszélyes technológiát
  - a Mvt. 21§ (2) bekezdésében meghatározott veszélyes munkaeszközt
  - azt a munkaeszközt, amelynek gyártásához vagy üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges (gépjárművek, kazánok és egyes nyomástartó berendezések, felvonók, stb.)
  - azt a gépet, amelynek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy üzemeltetési dokumentációja előírja.
- A biztonsági felülvizsgálatot (9. melléklet) az üzemeltetőnek **legalább ötévenként** el kell végeztetnie, ha jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentáció más időszakot nem ír elő.
- Az időszakos biztonsági és soron kívüli felülvizsgálatot szakirányú végzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetőleg erre akkreditált intézmény végezheti. Kivéve a veszélyes technológia felülvizsgálatát, amelyet munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.
- Soron kívül biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni azt a munkaeszközt, amely a rendeltetés szerű használat során közvetlenül veszélyeztette a munkavállalók egészségét és biztonságát és ezzel összefüggésben munkabaleset következett be.
- A felülvizsgálat eredményét a felülvizsgálónak írásba kell foglalnia, és - ha a felülvizsgálatot nem az üzemeltető munkáltató végzi - az üzemeltető munkáltató rendelkezésére kell bocsátania.
- A műszaki vezető a felülvizsgálatot követő vizsgálatig köteles ezt a dokumentációt megőrizni.
- Az időszakos biztonsági felülvizsgálat alá tartozó munkaeszközt (gépet) a telephelyen kívül csak akkor lehet üzemeltetni, ha az azon elhelyezett jelzésről nyilvánvalóan megállapítható, hogy a felülvizsgálatot a meghatározott időszaknak megfelelően elvégezték.

#### **7. 5. Ellenőrző felülvizsgálat:**

- Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében, ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől akkor a szerelését követően, illetve az üzemeltetés megkezdése előtt, ellenőrző felülvizsgálatot el kell végezni.
- A vizsgálat során ellenőrizni kell, hogy a munkaeszköz biztonságos-e, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos üzemeltetési feltételek körülmények fennállnak-e.
- A vizsgálat megállapításait és a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvezni kell.
- A szükséges ellenőrző felülvizsgálatok elvégzéséről a műszaki vezető gondoskodik.
- Ha műszaki okból 30 napot meghaladóan nem végeztek munkát a munkaeszközzel, vagy az sérülést okozott, továbbá ha azon átalakítást végeztek, újra el kell végezni a felülvizsgálatot.
- Ha a vizsgálatot sérülést okozó esemény lehetősége, vagy bekövetkezte miatt szükséges elvégezni akkor munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult végezheti a felülvizsgálatot, egyébként írásban megbízott személy (szakember).

#### **7.6. Időszakos ellenőrző felülvizsgálat:**

- A vizsgálatot azokon a veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökön kell elvégezni, amelyeknek a biztonság elvesztése az üzemeltetés során a személyekre nézve veszélyt jelenthet.
- **Igazgatóhelyettes** által meghatározott gyakorisággal kell elvégezni az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot, de nem haladhatja meg az öt évet.
- Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatokat írásban megbízott személy (szakember) végezheti el (nem munkabiztonsági tevékenység).
- A vizsgálat megállapításait és a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben rögzíteni kell és a jegyzőkönyvet a következő felülvizsgálatig meg kell őrizni.

#### **7.7. Kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés közvetett érintés elleni védelmének ellenőrző és időszakos felülvizsgálata:**

- A berendezés szerelői ellenőrzésének, illetve szabványossági felülvizsgálatának keretében kell gondoskodni az időszakos felülvizsgálatról.
- Időszakos ellenőrző felülvizsgálatok gyakorisága:
  - áram-védőkapcsolón - havonta szerelői ellenőrzéssel
  - kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátoron - évenként szerelői ellenőrzéssel
  - egyéb villamos berendezésen – 3 évenként szabványossági felülvizsgálattal

- A vizsgálatok elvégeztetése, dokumentációjának megőrzése a műszaki vezető feladata.

## **7.8. Munkavédelmi ellenőrzés**

- Az intézmény**igazgatója** évenként az Intézmény egészére kiterjedő átfogó munkavédelmi ellenőrzést tart, amelyen részt vesznek az **igazgatóhelyettes, a gyakorlati oktatást vezető**. Az ellenőrzésre meg kell hívni a munkavédelmi szolgáltatást végzőt, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőt. Az ellenőrzés megszervezése az **igazgatóhelyettes** feladata.
- Az átfogó munkavédelmi ellenőrzés során jegyzőkönyvet kell felvenni, amely az alábbiakat tartalmazza:
  - az ellenőrzés ideje
  - az ellenőrzés helye
  - a feltárt hiányosságok megnevezése, elhárításukért felelős neve, munkaköre és a végrehajtás határideje.

A jegyzőkönyv felvétele és irattárolása **a igazgatóhelyettes** feladata.

- Az **igazgatóhelyettes** elvégzi az utóellenőrzéseket, és ezek eredményét jelenti az **igazgatónak**.
- Az **igazgató** rendkívüli munkavédelmi ellenőrzést tart:
  - azonnali bejelentésre kötelezett munkabaleset esetén
  - amennyiben a munkavállalók kérik, mivel véleményük szerint életük, egészségük, és testi épségük súlyosan és közvetlenül veszélyeztetve van.

## VIII. fejezet

# **8. Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása, és nyilvántartása**

## **8.1. Munkabaleset:**

- Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.
- A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás,

szervezett üzemi étkezés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

## **8.2. Súlyos munkabaleset:**

- A sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló, maradandó károsodását okozta.
- Valamely érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta.
- Orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást szenvedett a sérült.
- Súlyos csonkulást, hüvelykujj, vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott.
- Beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

## **8.3. Munkabalesetek bejelentése, munkabaleseti jegyzőkönyv megküldése:**

- A sérült, illetve a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a közvetlen munkahelyi vezetőjének azonnal jelenteni, aki bejegyzi a Munkahelyi Baleseti Naplóba (10. melléklet), majd jelenti a munkavédelmi megbízottnak.
- Súlyos munkabalesetet az igazgató köteles azonnal -telefonon, telexen, telefaxon, személyesen- be kell jelenteni az illetékes Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztályának, a rendelkezésre álló adatok közlésével.
- Az igazgató köteles a munkabaleset kivizsgálásának befejeztével, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 08. napjáig a munkabaleseti jegyzőkönyvet megküldeni:

3 munkanapon túl gyógyuló és súlyos munkabalesetek esetében:

- a sérültnek (halála esetén a közvetlen hozzátartozóknak)
- TB. kifizetőhelynek
- munkabaleset helyszíne szerint illetékes Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztályának
- irattár

## **8.4. Munkabalesetek kivizsgálása:**

- Minden a sérült részéről bejelentett balesetet írásban rögzíteni kell a közvetlen munkahelyi vezetőnek (Munkahelyi Baleseti Napló, 10. melléklet), sorszámozottan nyilvántartásba kell venni és ki kell vizsgálni (Munkabaleset jegyzőkönyv 14. melléklet).
- Munkahelyi Baleseti Napló tartalma:

- a sérült neve
  - a sérült születési ideje, helye
  - a sérült anyja neve
  - a sérült munkaköre
  - a sérülés időpontja, helye, jellege
  - az esemény leírása
  - a sérült ellátására tett intézkedés
  - azt, hogy a sérült folytathatta-e munkáját
  - a bejegyzést tevő neve, munkaköre
- A kivizsgálást végzik:
    - munkavédelmi megbízott
    - adott terület vezetője
    - igazgató a súlyos munkabaleset esetén.
  - A vizsgálat megállapításait olyan részletességgel kell rögzíteni (pl. tanúk meghallgatásáról készült jegyzőkönyvvel, helyszínrajzzal, fényképpel), hogy az alkalmas legyen a baleset okának felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására.
  - A vizsgálat első lépésében, meg kell állapítani, hogy munkabaleset történt-e. Amennyiben a bejelentéssel ellentétben a munkáltató (kivizsgálást végzők) úgy állapítja meg, hogy az nem munkabaleset, úgy a sérültet (halála esetén a hozzátartozót) értesíteni kell a döntésről, s tájékoztatni kell a jogorvoslat lehetőségéről (a baleset helyszíne szerint illetékes regionális munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőség).
  - Ha a baleset munkabaleset és munkaképtelenséggel jár együtt, a kivizsgálási anyag alapján munkabaleseti jegyzőkönyvet kell felvenni.
  - A kivizsgálás megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell. A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt.
  - Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell.
  - A jegyzőkönyv kiállítása a munkavédelmi megbízott feladata.
  - Munkabaleseti jegyzőkönyvet minden sérültről külön-külön kell kiállítani.
  - Módosító munkabaleseti jegyzőkönyvet kell kitölteni és küldeni ha a sérült nem gyógyult meg a munkabaleseti jegyzőkönyv beküldési határidejéig (tárgyhó követő hónap 5. napjáig).
  - A módosító jegyzőkönyv beküldése a felgyógyulást követően, legkésőbb a tárgyhót követő 8. napja.



- Módosító jegyzőkönyvet kell küldeni akkor is, ha megtörtént munkabalesettel összefüggésben ismét munkaképtelenné vált a munkavállaló, azaz egyszer már felgyógyult, de ismét munkaképtelen lesz.
- Ha az üzemben tanulót, hallgatót a szakképesítése megszerzéséhez szükséges gyakorlati képzés során ér munkabaleset, az oktatási intézmény képviselőjének bevonásával kell kivizsgálni a munkabalesetek kivizsgálásának előírásai alapján.
- Ha külföldi kiküldetés során éri munkabaleset a dolgozót, akkor csak bejelentési és nyilvántartási kötelezettségnek kell eleget tenni.
- Ha az üzemben az idegen munkáltató által kirendelt dolgozót (akinek a munkáját az intézmény irányította) baleset éri, akkor a munkabaleset kivizsgálásával és nyilvántartásával kapcsolatos kötelezettségek teljesítéséért a kirendelő munkáltató értesítése mellett az igazgató felelős.

### **8.5. Munkabaleset nyilvántartása:**

- Minden munkabalesetről nyilvántartást kell vezetni (11. melléklet).
- A nyilvántartást a **gazdasági vezető** irattárazza, kezeli.

### **8.6. Üzemi baleset**

- Az **ÜZEMI BALESETI JEGYZŐKÖNYVET** a munkavédelmi jogszabályok szerint a munkabalesetek körébe nem tartozó – a Tbt. 77. § (1) bekezdésének megfelelően – társadalombiztosítási szempontból üzemi balesetnek minősülő: munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben, társadalmi munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási szolgáltatások során ért balesetek esetén kell felvenni, mely a társadalombiztosítási igény érvényesítésének eszköze.
- A balesetet a sérültnek haladéktalanul be kell jelentenie és ezt követően a jegyzőkönyvet 24 órán belül fel kell venni, azt a kiállítónak, valamint a balesetet szenvedett személynek alá kell írni a felvétel dátumának rögzítésével.
- Az üzemi baleseti jegyzőkönyvet 3 példányban kell kiállítani, és ebből egy példányt a tárgy hónapot követő hónap 08. napjáig jegyzékbe foglalva meg kell küldeni a területileg illetékes egészségbiztosítási pénztárnak (kirendeltségnek).
- Egy példány a munkáltatónál (kiállítónál), egy példány a balesetet szenvedettnél marad.

### **8.7. Munkabalesetből és egyéb sérelemből eredő kárfelelősség**

- A munkáltató a munkavállalónak munkaviszonyával összefüggésben okozott kárért vétkességre tekintet nélkül, teljes mértékben felel.
- Mentesül a munkáltató a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt működési körén kívül eső elháríthatatlan ok vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.
- Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása idézett elő.

- A munkavállaló bizonyítja, hogy a károkozás a munkaviszonyával okozati összefüggésben következett be.
- A munkáltató működési körébe esnek különösen a munkáltató által feladatai során kifejtett tevékenységgel összefüggő magatartásból, a használt anyag, felszerelés, berendezés és energia tulajdonságából, állapotából, mozgásából és működéséből eredő okok.
- A munkáltató mentesül az előző pontban foglalt felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a károkozás bekövetkeztében vétkesség nem terheli.
- A munkáltató a kárfelelőssége alapján a munkavállalónak elmaradt jövedelmét, dologi kárát, a sérelemmel, illetve ennek elhárításával összefüggésben felmerült indokolt költségeit köteles megtéríteni.
- Meg kell téríteni a munkavállalónak azt a kárát is, amely nem vagyoni kár.
- A munkáltató a károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül köteles felhívni a károsultat kárigénye előterjesztésére.
- Az elévülés szempontjából önállóan kell tekinteni
  - az átlagkeresetet és a táppénzt;
  - az átlagkeresetet és a sérelem folytán csökkent keresetet, valamint
  - az átlagkeresetet és a rokkantsági nyugdíj különbözetének megtérítése iránti igényt.
- A járadékigény hat hónapnál régebbi időre visszamenőleg csak akkor érvényesíthető, ha a jogosultat a követelés érvényesítésében mulasztás nem terheli, illetőleg a munkáltató a kárigényre való felhívási kötelezettségét elmulasztotta.
- Kárigényre való felhívás (12. melléklet)
- Kárigény bejelentés (13. melléklet)
- A munkabaleset bekövetkeztétől számított 3 év után az intézmény nem köteles a munkabalesetet kivizsgálni, bejelenteni és nyilvántartásba venni.
- Az Intézményhez benyújtott kárigényt a **főigazgató** bírálja el.  
Amennyiben a kárigényt benyújtó, valamint az intézmény között nem jön létre megállapodás, úgy az ügyet polgári peres úton kell lezárni.

### **8.8 A foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálása:**

- Az igazgató azonnal értesíti a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosát, aki intézi a foglalkozási megbetegedéssel kapcsolatos bejelentést, kivizsgálást, adatszolgáltatást és nyilvántartást.
- A kivizsgálás során feltárt munkaegészségügyi-, közegészségügyi szabálytalanságok megszüntetésére az igazgató haladéktalanul intézkedik.

- **A foglalkozási megbetegedések bejelentése**
  - Az **Intézmény igazgatója** haladéktalanul köteles bejelenteni a területileg illetékes Kormányhivatal Járási Hivatala Népegészségügyi Osztályának.
  - A halálos vagy tömeges (5 főnél több) foglalkozási megbetegedést azonnal jelenteni kell (telefon, telex, telefax stb.).
- **A foglalkozási megbetegedések kivizsgálása**
- A kivizsgálást a Kormányhivatal Járási Hivatala Népegészségügyi Osztály felügyelője vezeti és a kivizsgálásban az alábbiak vesznek részt:
  - az igazgató
  - a munkavédelmi szolgáltatást végző
  - a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző
  - a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztályának felügyelője
- A kivizsgálás során feltárt hiányosságok megszüntetésére az **igazgató** haladéktalanul intézkedik.

### ***8.9. Sérüléssel nem járó események kivizsgálása***

- Ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű alkalmazása során közvetlenül veszélyezteti a munkavállaló egészségét és biztonságát, akkor az okokat az **intézmény igazgatójának** soron kívül ki kell vizsgálni. A vizsgálat elvégzéséig a működést, ill. a használatot meg kell tiltani.
- A vizsgálatot a **munkabiztonsági szaktevékenység** ellátására jogosult személy végzi. A vizsgálatba be kell vonni a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőt is.

## IX. fejezet

### ***9. Munkavédelmi érdekképviselet, érdekegyeztetés***

- A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül képviselőt vagy képviselőket választani.

- Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók száma legalább húsz fő. A választás megtartásának lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége.
- A munkavállalónak, munkavédelmi képviselőnek és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) a kellő időben egymás részére megadniuk.
- A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:
  - a munkahelyek, munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
  - az egészség megővására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
  - a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.
- A munkavédelmi képviselő a fentiekben meghatározott jogának gyakorlása közben és annak érdekében:
  - működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;
  - részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;
  - tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
  - véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál szükséges intézkedések megtételét;
  - részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
  - indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat;
  - a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.
- A munkavédelmi képviselőnek a fentiekben meghatározott kezdeményezéseire a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.
- A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen:
  - a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a **havi munkaideje tíz százaléká**;
  - a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
  - egy választási ciklusban, a megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

- A fentiekben felmerült költségek a munkáltatót terhelik.
- A munkavédelmi képviselőnek a jogait rendeltetésszerűen kell gyakorolnia, emiatt őt hátrány nem érheti.

## X. fejezet

### *Értelmező rendelkezések*

- **Baleset:** az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be, és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
- **Foglalkozási megbetegedés:** a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett

olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely

- a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve
  - a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.
- **Kockázat:** a veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.
  - **Létesítés:** az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötté után termelő vagy nem termelő célra használják.
  - **Munkaeszköz:** minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).
  - **Munkahely:** minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak. Munkahelynek kell tekinteni a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozó munkavégzési helyét, abban a tekintetben, hogy figyelemmel kell lennie a munkavégzés hatókörében tartózkodókra (látogató, vevő stb.).
  - **Munkavédelmi képviselő:** olyan, a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.
  - **Munkavédelmi üzembe helyezés:** az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti és üzemeltetését elrendeli.
  - **Munkáltató:** a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a munkaerő-kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót kölcsönvevőként foglalkoztató, a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót, valamint a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében. Társadalmi munka esetén a munkáltató a társadalmi munka szervezője.
  - **Munkavállaló:** a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.
  - **Tanuló:** minden szakmunkás-, szakközépiskolai, szakiskolai és speciális szakiskolai, illetve egyéb szakmai jellegű képzésben és átképzésben részesülő személy;
  - **Sérülékeny csoport:** az a munkavállalói kategória, amelybe tartozó munkavállalókat testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetik, illetve akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során (pl. fiatalok, terhes, nemrég szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősödők, megváltozott

munkaképességűek).

- **Telephely:** a tevékenység (munkavégzés) gyakorlásának – a munkáltató székhelyétől különböző – helye, ideértve a munkáltató fióktelepét is.
- **Újraindítás:** az olyan – munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett – munkaeszköz, technológia, újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.
- **Veszélyes:** az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.
- **Veszélyes anyag:** minden anyag vagy készítmény, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet.
- **Veszélyforrás:** a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyekre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.
- **Munkára képes állapot:**
  - alkoholmentes, illetve posztalkohol mentes (másnapos)
  - megfelelően kipihent
  - figyelmet tompító, bágyadtságot, stb. okozó gyógyszer hatása nélküli állapot
  - jó egészségi, közérzeti állapotban megjelenés
  - rendelkezzen a munkája elvégzéséhez szükséges ismeretekkel
- **Expozíció:**
  - a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező hatásának való kitétség;
  - mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata.
- **Fokozott expozíció:** a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálandó biológiai expozíciós (hatás) mutatók biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés bármely fülön.
- **Egyéni védőeszköz:**
  - az olyan hordható vagy viselhető eszköz, berendezés, amelyet egy személy visel vagy hord, és ezáltal a használóját egy vagy több egyidejű veszélyforrás hatásától képes megvédeni, és rendelkezik EK megfelelőségi nyilatkozattal.
- **Munkabaleset**
  - Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.
  - A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás,

tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás, stb. igénybevétele során éri.

- Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munka-balesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

- **Súlyos az a munkabaleset, amely:**

- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodása;
- valamely érzékszerv (vagy érzékelő-képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta,
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,
- súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjja nagyobb részének elvesztését továbbá ennél súlyosabb eset okozott, illetve
- beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

- **Munkaköri alkalmassági vizsgálat:** annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;

- **Pszichoszociális kóroki tényezők:** olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmód változási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek;

XI. Fejezet:

## Mellékletek

1. sz. melléklet

### **Beutalás orvosi vizsgálatra**



2. sz. melléklet  
**Időszakos orvosi vizsgálatok rendje**
3. sz. melléklet  
**Oktatási napló**
4. sz. melléklet  
**Egyéni védőfelszerelések munkakörönkénti és tevékenységenkénti jegyzéke**
5. sz. melléklet  
**Egyéni védőfelszerelések kiadása**
6. sz. melléklet  
**Nők és fiatalok részére tiltott munkakörök illetve tevékenységek**
7. sz. melléklet  
**Munkaeszköz munkavédelmi üzembe helyezés**
8. sz. melléklet  
**Létesítmény, munkahely, technológia munkavédelmi üzembe helyezés**
9. sz. melléklet  
**Biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök, létesítmények, munkahelyek, technológiák és felülvizsgálatok gyakorisága**
10. sz. melléklet  
**Munkahelyi Baleseti Napló**
11. sz. melléklet  
**Munkabaleseti nyilvántartás**
12. sz. melléklet  
**Felhívás kárigény bejelentésére**
13. sz. melléklet  
**Kárigény – bejelentés**
14. sz. melléklet  
**Munkabaleseti jegyzőkönyv**
1. sz. melléklet

### *Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra*

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: .....

Szül. .... év ..... hó ..... nap .....

Lakcíme: .....

Munkaköre: ..... TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat

#### **A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai**

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egésze- ben	egy részében	jelzése	megnevezése	egésze- ben	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp-20 kp						
1.2.	>20 kp-50 kp						
1.3.	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka). egyéb: .....			15.	Vegyí anyagok, megnevezve: ..... ..... .....		
3.	Kényszeresthelyzet (gömyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képmű előtti végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyeni védőeszk. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb: .....		
11.	Helyileg ható vibráció				.....		
12.	Egésztest vibráció				.....		
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt: ..... év ..... hó ..... napján

(Hátoldal)

Munkáltató megnevezése: .....

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

A munkavállaló neve: .....

Szüil. .... év .... hó ..... nap .....

Lakcím: .....

Munkakör: ..... TAJ száma: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt: .....

P. H.

.....  
munkáltató aláírása

2. sz. melléklet

## Időszakos orvosi vizsgálatok rendje

### *Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek*

(1. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez)

	Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
		bakteriológiai	bőrgyógyászati	TBC (enyő képszűrés érvényes lelete)	nemi betegség (lues serológia)
4.	Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy	-	+	+	-

A 4. pontban foglalkoztatott munkavállalót és tanulókat **évente** időszakos orvosi vizsgálatra kell küldeni a fenti vizsgálatok elvégzése céljából.

### *Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé*

(3. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez)

Zaj			
	81-85 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	<b>4 évenként</b>	a munkavállaló kérésére
	86-90 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	<b>4 évenként</b>	halláspanasz esetén soron kívül
	91-100 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	<b>2 évenként</b>	halláspanasz esetén soron kívül
	100 dBA <sub>eq</sub> zajexpozíció felett	<b>évenként</b>	halláspanasz esetén soron kívül

### *Fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek*

(4. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez)

1. Magasban végzett munka

3. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök a 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az "A" fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a "B" tűz- és robbanásveszélyes és a "C" tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati "tűzvédelmi utasítás"-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek
5. Villamos üzemi munkakörök a vonatkozó külön előírás (MSZ 1585 üzemi szabályzat erősáramú villamos berendezések számára) alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység
  - a) Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM) \* külön jogszabályban meghatározott tevékenység
  - b) Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek
7. Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka

A) az 1-3 és a 7. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál

18 éves korig	<b>évente</b>
40 éves korig	<b>háromévenként,</b>
40-50 életév között	<b>kétévenként,</b>
50 év felett	<b>évenként</b>

B) az 5. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál **évenként időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni.**

### *Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek*

(5. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez)

1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
2. Döntés szükségessége
3. Alkotó szellemi tevékenység
4. Rutin szellemi munka
5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors változtatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.
8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálóknban, krónikus elmegyógyászati osztályokon, valamint drogambulancián, illetve -osztályokon.

A fenti rendelet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál **évente időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni.**

3. melléklet:

### JEGYZŐKÖNYV MUNKAVÉDELMI OKTATÁSRÓL

**Tárgy:** .....

**Helye:** .....

**Ideje:** 20 ..... hó ..... -n, ..... óra.

**Oktatásra kötelezettek száma:** ..... fő.

**Az oktatás a következő miatt vált szükségessé:** .....

.....

**Az oktatás rövid tartalma:** .....

.....

.....

**Az oktatást végző neve:** .....

képesítése: .....

beosztása: .....

Az oktatást az előirtaknak megfelelően folytattam le: .....

.....

(oktató aláírása)


#### Az oktatáson részt vettek

Fsz.	Név	Munkakör	Aláírás


4. melléklet:

### Egyéni védőeszközök juttatása





#### 1. Gépi forgácsoló szakoktató




Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	SZÍNES KÖPÉNY	Oktatás	1	EN340, 

#### 2. Gépi forgácsoló















Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Pattanó anyagrészek	MECHANIKAI VEDŐSZEMÜVEG	forgácsolás	2	EN166, EN170, B. 2. 2-1,2.  
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	MECHANIKAI VEDŐKESZTYŰ	Anyagmozgatás,	2	EN420, EN388: 4121  
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	KÉT RÉSZES VEDŐRULNA	Anyagmozgatás, forgácsolás	1	EN340,  
Leeső tárgyak, anyagok ütő hatása. Átszúrás veszély Csúszásveszély.	VEDŐCIPŐ	forgácsolás	2	EN344, EN346:       

#### 3. Ipari gépész szakoktató






Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Pattanó anyagrészek	MECHANIKAI VEDŐSZEMÜVEG	Javítás, karbantartás, köszörülés	2	EN166, EN170, B. 2. 2-1,2.  
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	MECHANIKAI VEDŐKESZTYŰ	Anyagmozgatás, szerelés, javítás	2	EN420, EN388: 4121  

Zaj	FÜLTOK	Darabolás, összeállítás, egyengetés	2	EN352   SNR 25 dB
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	SZÍNES KÖPENY	Oktatás	1	EN340, 

#### 4. Ipari gépész







Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Pattanó anyagrészek	MECHANIKAI VÉDŐSZEMÜVEG	Összeállítás, darabolás köszörtülés	2	EN166, EN170, B. 2. 2-1,2.  
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	MECHANIKAI VÉDŐKESZTYŰ	Anyagmozgatás, szerelés, javítás	2	EN420, EN388: 4121  
Zaj	FÜLTOK	Darabolás, összeállítás, egyengetés	2	EN352   SNR 25 dB
Leeső tárgyak, anyagok üté hatása. Átszúrás veszély Csúszásveszély.	VÉDŐCIPŐ	Összeállítás, darabolás	2	EN344, EN346:       
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	KÉTRÉSZES VÉDŐRUHA	Anyagmozgatás, összeállítás	1	EN340,  

#### 5. Asztalos szakoktató


Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Zaj	FÜLTOK	Faipari gépek használata	2	EN352   SNR 25 dB
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	SZÍNES KÖPENY	Oktatás	1	EN340, 
Pattanó anyagrészek	MECHANIKAI VÉDŐSZEMÜVEG	Faipari gépek használata	2	EN166, EN170, B. 2. 2-1,2.  

#### 6. Asztalos





Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Pattanó anyagrészek	MECHANIKAI VEDŐSZJEMÜVEG	Építőipari gépek használata	2	EN166, EN170, B. 2. 2-1,2. 
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	MECHANIKAI VEDŐKESZTYŰ	Anyagmozgatás,	2	EN420, EN388: 4121 
Zaj	FÜLTOK	Faipari gépek használata	2	EN352  SNR 25 dB
Leeső tárgyak, anyagok üté hatása.. Átszűrés veszély	VEDŐCIPŐ	Építési munkák végzése	2	EN344, EN346: 
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	KÉTRESZES VEDŐRUHA	Anyagmozgatás, összeállítás	1	EN340, 
Por	PORMASZK	Csiszolás	2	EN 149, FFP-1 


## 7. Eladó szakoktató

Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	SZÍNTES KÖPENY	Oktatás	1	EN340, 


## 8. Eladó

Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	MECHANIKAI VEDŐKESZTYŰ	Raktári anyagmozgatás,	2	EN420, EN388: 3121 
Leeső tárgyak, anyagok üté hatása.. Átszűrés veszély	VEDŐCIPŐ	Vevő kiszolgálása	2	EN344, EN346: 
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	KÉTRESZES VEDŐRUHA	Vevő kiszolgálása	1	EN340, 

## 9. Női szabó szakoktató

Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	SZÍNES KÖPENY	Oktatás	1	FN340, 


### 10. CNC gépkezelő szakoktató

Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	SZÍNES KÖPENY	Oktatás	1	FN340, 

### 11. CNC gépkezelő






Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Pattanó anyagrészek	MECHANIKAI VÉDŐSZEMÜVEG	forgácsolás	2	FN166, EN170, B. 2. 2-1,2,  
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	MECHANIKAI VÉDŐKESZTYŰ	Anyagmozgatás,	2	FN420, FN388: 4121  
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	KÉTRÉSZESES VÉDŐRUHA	Anyagmozgatás, forgácsolás	1	FN340,  
Leeső tárgyak, anyagok ütő hatása. Átszúrás veszély Csúszásveszély.	VÉDŐCIPŐ	forgácsolás	2	EN344, EN346:       

### 12. Festő-mázoló-tapétázó szakoktató

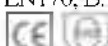



Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	SZÍNES KÖPENY	Oktatás	1	EN340, 

### 13. Festő-mázoló-tapétázó


Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló
------------	--------------	-------------	-----------	--------------------------







				<b>szabványszám piktogram,</b>
<b>Pattanó anyagrészek</b>	MECHANIKAI VÉDŐSZEMÜVEG	Építőipari gépek használata	2	EN166, EN170, B. 2. 2-1,2. 
<b>Veszélyes és /vagy ártalmas folyadékok hatása</b>	VEGYSZERÁLLÓ VÉDŐKESZTYŰ	festés-mázolás	2	EN374-2, EN420 
<b>Leeső tárgyak, anyagok ütéshatása.</b>	VÉDŐCIPŐ	Építési munkák végzése	2	EN344, EN346: 
<b>Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása</b>	KÉTRÉSZES VÉDŐRUHA	Anyagmozgatás, összeállítás	1	EN340, 
<b>Por</b>	PORMASZK	Csiszolás végzése	2	EN 149, FFP-1 

#### 14. Karbantartó

<b>Kockázatok</b>	<b>Védőeszközök</b>	<b>Tevékenység</b>	<b>Kategória</b>	<b>Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,</b>
<b>Pattanó anyagrészek</b>	MECHANIKAI VÉDŐSZEMÜVEG	Összeállítás, darabolás kösörülés	2	EN166, EN170, B. 2. 2-1,2. 
<b>Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása</b>	MECHANIKAI VÉDŐKESZTYŰ	Anyagmozgatás, szerelés, javítás	2	EN420, EN388: 4121 
<b>Zaj</b>	FÜLTOK	Darabolás, összeállítás, egyengetés	2	EN352  SNR 25 dB
<b>Leeső tárgyak, anyagok ütéshatása. Átszúrás veszély. Csúszásveszély.</b>	VÉDŐCIPŐ	Összeállítás, darabolás	2	EN344, EN346: 
<b>Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása</b>	KÉTRÉSZES VÉDŐRUHA	Anyagmozgatás, összeállítás	1	EN340, 

#### 15. Takarító

<b>Kockázatok</b>	<b>Védőeszközök</b>	<b>Tevékenység</b>	<b>Kategória</b>	<b>Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,</b>
<b>Víz, nem veszélyes folyadék, valamint veszélyes és /vagy ártalmas folyadékok</b>	VEGYSZERÁLLÓ VÉDŐKESZTYŰ	Takarítás	2	EN374-2, EN420 

<b>hatása</b>				
<b>Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása</b>	KÖPENY	Anyagmozgatás, takarítás	1	FN340,  
<b>Leeső tárgyak, Csúszásveszély.</b>	VÉDŐCIPŐ	Takarítás	2	EN344, EN347    

4. melléklet:

#### Egyéni védőeszközök kiadása

<b>Munkáltató megnevezése:</b>	
<b>Címe:</b>	
<b>Védőeszközt kiadó neve, beosztása:</b>	

<b>Munkavállaló neve:</b>	
<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	
<b>Foglalkoztatás jellege:</b>	

Ssz.	Védőeszköz megnevezése	Szabvány- száma	Jellege		Átvétel ideje	Munkavállaló aláírása
			új	csere		
1.						
2.						
3.						
4.						

Kelt, 200.....

.....  
munkáltató aláírása

.....  
átvevő aláírása

6. sz. melléklet

### **Nők és fiatalok részére tiltott munkakörök, illetve tevékenységek**

Munkakör, tevékenység	N ő k	Fiatalok ( tanulók)
Gázpalack szállítás, kezelés	*	+
Autóra szerelhető daru kezelés	*	*
Gépi hajtású emelővillás targonca kezelés	*	*
Hegesztő és lángvágó készülék kezelése	+	+
Mérgek és maró anyagok kezelése	*	*
Erősáramú villanyszerelés	*	+

#### **Jelmagyarázat:**

\* nők és fiatalok részére tiltott

+ szakmunkás képesítés megléte esetén nem tiltott

7. sz. melléklet

...../..... 20.....

### Munkaeszköz üzembe helyezési engedély

**Tulajdonos (kezelő) neve és címe:** .....

.....

**Munkaeszköz megnevezése:** .....

**Gyári (azonosító) száma:** .....

**Tevékenység megnevezése:** .....

**Üzembe helyezés időpontja:** .....

**Elektromos adatok:** .....

**Érintésvédelemi felülvizsgálat (dokumentáció alapján):** .....

**Cépkönyv (üzemelési dokumentációk):** .....

.....

**Technológiai (technológiai, kezelési, karbantartási és műveleti utasítások) dokumentációk  
azonosítási száma / i:**

.....  
**Mérési eredmények:** .....

.....  
**Munkavédelmi megbízott nyilatkozata:** .....

.....  
**Az eljárás során tapasztalt hiányosságok, azok megszüntetésének határideje,**

**felelőse:** .....

**Az engedély jellege:**

Próba -, ..... év ..... hó ..... nap

Ideiglenes -, ..... év ..... hó ..... nap

végleges üzem. <sup>x</sup>

.....  
munkavédelmi megbízott

**Az üzemeltetésért felelős személy munkavédelmi nyilatkozata:**

.....  
**A karbantartásért felelős személy munkavédelmi nyilatkozata:**

.....  
**Megjegyzés:** .....

.....  
**Záradé k:** a munkaeszköz üzembe helyezését munkavédelmi szempontból

**engedélyezem**

**nem engedélyezem <sup>x</sup>**

Kelt: ..... 200..... év ..... hó ..... nap

P. H.

.....  
(engedélyező beosztása, munkaköre)

Melléletek:

(Az engedély mellékletét képező ügyiratok címe)

- Magyar nyelvű gépkönyv
- Technológiai, kezelési, műveleti, karbantartási utasítások
- Munkavédelmi minősítő bizonyítvány, vagy
- Megfelelőség tanúsítás
- Üzemeltetési dokumentáció
- Javítási dokumentáció
- Munkavédelmi szempontú előzetes gépvizsgálati jegyzőkönyv
- Érintésvédelmi mérési jegyzőkönyv
- Ha ártalom keletkezik, annak mérési jegyzőkönyve

<sup>x</sup> megfelelőt aláhúzni

8. melléklet

**Üzembe helyezési jegyzőkönyv**

000..... /20.....

1./ A gép, berendezés, gépsor, üzem, műhely, pontos megnevezése:

.....  
.....

2./Telepítési helye:

.....  
.....

3./ A gép, berendezés, gépsor nyilvántartási száma, gyári száma: .....

4./ A berendezés minőségtanúsítási vagy minősítési dokumentumai:



5./ Magyar nyelvű gépkönyv megléte / azonosítási száma /:

6./ Technológiai, műveleti, kezelési és karbantartási utasítások megléte /azonosítási száma/:

7./ A gép, berendezés, gépsor elektromos adatai:

8./ Érintésvédelmi és egyéb /zaj, világítás, klímátényezők stb./ mérések eredményei:

.....  
nyilatkozó aláírása

9./ A tervező, a kivitelező /építési, gépészeti, elektromos stb/ munkavédelmi nyilatkozatai:

.....  
nyilatkozó aláírása

10./ Az üzemeltető, karbantartó nyilatkozata:

.....  
nyilatkozó aláírás

11./ A munkavédelmi megbízott véleménye:

.....  
nyilatkozó aláírása

12./ Az üzembe helyezési eljárás során tapasztalt hiányosságok, azok megszüntetésének  
határideje, felelőse:

.....  
nyilatkozó aláírása

13./ Az engedély jellege /próbaüzemi, ideiglenes, végleges / továbbá a próbaüzemi, illetőleg az ideiglenes  
engedély határideje:

Kelt: ....., .....év.....hó.....nap.

Az üzembe helyezési eljáráson résztvevők aláírásai:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

9. melléklet

<b>Biztonsági felülvizsgálatok</b>			
<b>Sor szám</b>	<b>Megnevezés</b>	<b>Előírások a vizsgálat</b>	
		<b>elvégzésére</b>	<b>gyakoriságára</b>
1.	Villamos ívhegesztő	143/2004. (XII. 22.) GKM r. Hegesztési B.SZ.	<b>1 év</b>
2.	Villamos ívhegesztő elektroda fogó	143/2004. (XII. 22.) GKM r. Hegesztési B.SZ.	<b>1 év</b>

<b>Biztonsági felülvizsgálatok</b>			
Sor szám	Megnevezés	Előírások a vizsgálat	
		elvégzésére	gyakoriságára
3.	Lánchegesztő és vágóberendezés	143/2004. (XII. 22.) GKM r. Hegesztési B.SZ.	Gázhegesztő készülék <b>1 év</b> Pisztoly, égő 1/4 év Gumitömítő 1/4 év Biztonsági szerelvény 1/4 év Palack- és vezetéki 1/4 év nyomáscsökkentő
4.	Villamos berendezések érintésvédelmi ellenőrző felülvizsgálata	10/2016. (IV. 05.) NGM r. KLÉSZ alkalmazási körébe tartozó villamos berendezéseken	<b>3 év</b> <b>6 év</b>
5.	Áram-védőkapcsolón havonta szerelői ellenőrzés	10/2016. (IV. 05.) NGM rendelet	Havonta szerelői ellenőrzéssel
6.	Faipari megmunkáló gépek	5/1993. (XII.26.) MűM	5 évenként
7.	Villamos működésű kéziszerszámok, konyhai kiszégek, hordozható biztonsági transzformátorok, villamos hosszabbítók	10/2016. (IV. 05.) NGM rendelet	évenként szerelői ellenőrzéssel
8.	Villamos berendezés tűzvédelmi szabványossági felülvizsgálata	54/2014. (XII.5.) BM rendelet	3 év 6 év
9.	Villámvédelmi berendezések felülvizsgálata	54/2014. (XII.5.) BM rendelet	3 év 6 év
10.	Állványok helyszínen épített munka állvány előre gyártott munkaállvány gördíthető munka állvány építési állványok vizsgálata	10/2016. (IV. 05.) NGM rendelet 4/2002 (II.20. ) SZCsM-EüM rendelet MSZ 13010-1	- használat előtt, - összeállítás után, - évente, - minden olyan esetben, amely stabilitás szilárdságát befolyásolhatja
11.	Létrák Polcrendszerek	10/2016. (IV. 05.) NGM r. időszakos ellenőrző felülvizsgálat	Munkakezdetkor, valamint 1 évente
12.	Kertészeti kistraktor, motoros fűnyíró gép	5/1993. (XII.26.) MűM	5 évenként
13.	Motoros láncfűrész	5/1993. (XII.26.) MűM	5 évenként
14.	Veszélyesnek nem minősülő gépek (vasipari-, kőműves szakoktatás gépei)	5/1993. (XII.26.) MűM	5 évenként

A biztonságos légállapotoknak, a belsőtéri mesterségek megvilágítások világítástechnikai jellemzőinek és a munkahelyi zaj időszakos felülvizsgálatát műszeres méréssel a munkavédelmi és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző javaslatára az **igazgató** rendeli el.

10. sz. melléklet

### Munkahelyi Baleseti Napló

telephelyi nyilvántartási száma: .../200.../.....  
munkáltatói nyilvántartási száma: .....

A sérült **neve**: .....

(Születéskor anyakönyvezett neve: .....) )

Anyja neve: .....

TAJ száma: .....-.....-.....

Születési hely: ....., .....év, .....hó.....nap

Állampolgársága: ..... Neme: **1** (ffi) **2** (nő)

Lakóhelye (lakáscíme): .....

irányítószám: ..... telefon: .....

Munkakör: .....

**A sérülés**

időpontja: .....év, ..... hónap ..... nap ..... óra ..... perc

helyszíne: .....

(ha telephelyen kívül, annak címe: .....) )

jellege: .....

rövid tényállása:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

A sérült ellátására tett intézkedés: .....

A sérült folytatta-e a munkáját? **igen nem**

A nyilvántartást megnyitó (bejegyző) neve: .....

Megjegyzés (munkaképtelenséggel nem járó baleset körülményeinek tisztázása, annak eredménye):

A **munkaképtelenség** időtartama: ..... nap. ( .....től .....ig.)

11. sz melléklet

Baleseti nyilvántartás

Sorszám	Sérült		A baleset idő-pontja	A kereső képtelenség kezdete	A 3 napon túli keresőképtelenséget okozó				Megjegyzés
	Neve	munka-köre			munka baleset	csontkulásos munka baleset	halálos munka baleset	balesetek táppénze napjainak száma	

12. melléklet

## FELHÍVÁS KÁRIGÉNY-BEJELENTÉSRE

.....  
munkáltató neve

**Tisztelt**

.....  
név

.....  
lakcím vagy munkahely és beosztás megnevezése

Az 1992. évi XXII. Törvény ( továbbiakban: Mt.) 185.§-a alapján felhívjuk, hogy amennyiben munkaviszonyával összefüggésben ..... év ..... hó ..... napján történt balesetéből\* , illetve megbetegedéséből\* eredően kárt szenvedett, az ezzel kapcsolatos igényét a mellékelt kárigeny-bejelentő lapon sziveskedjék mielőbb bejelenteni.

A bejelentésre a kézhez vételtől számított 15 napon belül írásban válaszolunk. Felhívjuk szíves figyelmét, hogy a kárigeny az esedékességtől számított 3 év elteltével elévül. Járadékigeny ét 6 hónapnál régebbi időre visszamenőleg a jogosult csak akkor érvényesíthet, ha a követelés érvényesítésében mulasztás nem terheli, illetőleg az Iskola az Mt. 185 §-ában meghatározott kötelezettségét elmulasztotta. Három évnél régebbre visszamenőleg azonban járadékigeny sem érvényesíthető.

....., 200.....

P.H.

.....  
cégszerű aláírás

\*A megfelelő szöveget aláhúzni

13. melléklet:

## KÁRIGÉNY-BEJELENTÉS

**Tisztelt**

.....  
munkáltató neve

A 200..... napján kelt felhívásra válaszul közlöm, hogy munkaviszonyommal összefüggésben 200..... napján történt balesetemből\* , illetve megbetegedésemből\* eredően károm a következő:

1. Elmaradt jövedelem ( elmaradt munkabér, egyéb jövedelem) ..... Ft

.....  
2. Dologi kár ( ruházat, felszerelési tárgy, egyéb dologi kár ) ..... Ft

.....  
3. Költség ( ápolási költség, stb. ) ..... Ft

.....  
**4. Nem vagyoni kár** ..... **Ft**

.....  
Kérem az 1 – 4. pontokban részletezett károm megtérítését.

Indoklásul előadom az alábbiakat:

.....  
A fenti balesettel\* , illetve megbetegedéssel\* kapcsolatban a későbbiekben felmerülő káromat haladéktalanul bejelentem.

....., 200.....

.....  
alkalmazott aláírása

.....  
.....  
alkalmazott pontos címe

\* A megfelelő szöveget aláhúzni.

14.sz. melléklet

## MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV

(Az 5/1993. (XII. 26.) MűM rendelet 4. számú melléklete alapján)  
Számítógéppel, írógéppel vagy nyomtatott betűvel töltendő ki!

Területi kód:\*

Adatszolgáltatás jellege:\*\*

### (A) A munkáltató adatai:

1. Neve:	<input type="text"/>				
2. Címe:	<input type="text"/>				
3. Telefonszáma:	<input type="text"/>	Fax:	<input type="text"/>	Mobil:	<input type="text"/>
4. E-mail címe:	<input type="text"/>				
5. Adószáma:	<input type="text"/>	Adóazonosító jele:	<input type="text"/>		
6. Köztársasági adószáma:	<input type="text"/>	7. Gazdálkodási forma:	<input type="text"/>		
8. Fő tevékenysége (TEÁOR '08) *:	<input type="text"/>	9. Helyi egység fő tevékenysége (TEÁOR '08)*:	<input type="text"/>		
10. Összlétszám kategória*:	<input type="text"/>	11. Helyi egység létszám kategória*:	<input type="text"/>		

### (B) A sérült (munkavállaló) adatai:

1. Neve:	<input type="text"/>	2. TAJ száma:	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	-	<input type="text"/>	
3. Születési neve:	<input type="text"/>	4. Anyja neve:	<input type="text"/>					
5. Születési helye:	<input type="text"/>	6. Születési ideje:	<input type="text"/>	év	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	nap
7. Neme*:	<input type="text"/>	8. Állampolgársága*:	<input type="text"/>	9. Életkora:	<input type="text"/>	év		
10. Lakcíme:	<input type="text"/>	Telapólya:	<input type="text"/>	(betűvel)	<input type="text"/>	haz		
<input type="text"/> ép.	<input type="text"/> lt.	<input type="text"/> sm.	<input type="text"/> nytó	11. Telefonszáma:	<input type="text"/>			
12. Munkaköre (FEOR)*:	<input type="text"/>	13. Alkalmazotti viszonya*:	<input type="text"/>					
14. Foglalkoztatás jellege*:	<input type="text"/>							

### (C) A munkabaleset adatai:

1. Dátuma: 20 <input type="text"/>	év	<input type="text"/>	hó	<input type="text"/>	nap	2. Időpontja: (óra: 24 órás időszámítás)	<input type="text"/>
3. Sérülés a munkavégzés hányadik órájában	<input type="text"/>	a hét hányadik napján*	<input type="text"/>	következett be			
4. A sérülés típusa*:	<input type="text"/>	5. A sérült testrésze*:	<input type="text"/>				
6. A munkavégzés helye*:	<input type="text"/>	7. A baleset földrajzi helye*:	<input type="text"/>				
8. A sérülés súlyossága*:	<input type="text"/>	9. A munkaképtelenség időtartama*:	<input type="text"/>				

### (D) A munkabaleset részletes leírása:



A baleset leírása külön lapon folytatható!

\*\* (1) új / (2) tartalom módosított / (3) törlés a nyilvános adatbázisból / (4) munkaközpont napok száma között

\* Kizárólag számítató szerint!

**(E) A munkabalesettel kapcsolatos egyéb információk\*:**

1. Munkahelyi környezet:									
2. Munkafolyamat:									
3. Sérült konkrét fizikai tevékenysége:									
3.1. A konkrét fizikai tevékenység anyagi (tárgyi) tényezője:									
4. Balesetet kiváltó különleges esemény:									
4.1 A különleges esemény anyagi (tárgyi) tényezője:									
5. A sérülést okozó érintkezés, a sérülés módja:									
5.1 A sérülést okozó érintkezés anyagi (tárgyi) tényezője:									
6. Személyi tényező (k):	S			M					
7. A biztonsági- és jelzőberendezések, egyéni védőeszközök, egyéb védelmi megoldások alkalmazása:									
Védőburkolat	7.1.	Védőberendezés	7.2.	Jelzőberendezés	7.3.	Egyéni védőeszköz	7.4.	Egyéb védelmi megoldás	7.5.
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

**(F) A balesethez vezető ok / okok:**

**(G) Munkáltatói intézkedés(ek) a hasonló balesetek megelőzésére:**

**(H) Mellékletek, megjegyzések:**

**(I) A kivizsgálást végzők adatai, hitelesítések:**

1. Munkavédelmi képviselő: <input type="checkbox"/>		<i>A kivizsgálással: (1)Egyetért (2)Nem ért egyet (3)Nem vett részt (4)Nincs képviselő</i>	
Név:	Dátum:	Aláírás:.....	
2. A balesetkivizsgálást végezte:			
Név:	Dátum:	Aláírás:.....	
Mv. képzettséget igazoló irat száma:			
3. Résztvevő foglalkozás-egészségügyi orvos:			
Név:	Dátum:	Aláírás:.....	
Orvos pecsét száma:			
4. Munkáltató képviselője:			
Név:	Beosztás:	Dátum:	Aláírás:.....

**(J) A jegyzőkönyvet ellenőrző munkavédelmi felügyelő:**

Megjegyzés:			
Név:	F. ig. szám:	Dátum:	Aláírás:.....

\* Kitöltési útmutató szerint!